

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประมวลจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะหรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน(ย้าย) เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง อำเภอวัดเพลง จังหวัดราชบุรี

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

URL ที่เผยแพร่ <https://shorturl.asia/dZzyf>

กิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ (ตามเอกสารแนบท้าย)

๒. การประเมินผลปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน (ครั้งที่ ๑ : ๑ กันยายน - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒ : ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) (ตามเอกสารแนบท้าย)

รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง มีการนำประเด็นที่ได้คะแนนต่ำสุดจากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการประเมินผลการประเมินปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง ไปใช้ในการกำหนดเพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และของพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนต่อไป

ปัญหา/อุปสรรค -ไม่มี-

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน
(นายเทพนรินทร์ รอดบรรจง)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

- ทราบ

.....
(นางสาวผุสดี จันทร์คณาโชค)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ทราบ

จำเอก.....
(อติเชาว์ เหล่าชัย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง

- ทราบ

.....
(นายประสงค์ ลิมนวิสุทธิ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ประเมินครั้งที่ ☒ ๑. วันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๕
☒ ๒. วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๖

ตอนที่ ๑ : ข้อมูลเบื้องต้น

๑. ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวสุชญา เปี่ยมพอดิ
 ๒. ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง
 อำเภอวัดเพลง จังหวัดราชบุรี
 เริ่มทดลองปฏิบัติงานเมื่อ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

ตอนที่ ๒ : การสอนงาน

- ☐ ๑. เข้ารับการอบรมในหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นบรรจุใหม่
☐ ๒. ปฏิบัติงานภายใต้การสอนแนะนำของ จำเอนกอดิเชาว์ เหล่าชัย

ตอนที่ ๓ : การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. การประเมิน

- ๑.๑ ให้ประเมินทุกข้อ
 ๑.๒ ให้ระบุลักษณะความประพฤติที่สำคัญและจำเป็นเฉพาะตำแหน่งที่ประเมิน ลงในรายการประเมิน ๓.๑๐ (ถ้ามี)

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม (๑๐๐)	คะแนนที่ได้		แนวทางแก้ไข (ถ้ามี)
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑. ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	๓๐			
๑.๑ ความรู้ในกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๑๕	๑๒	๑๔	
๑.๒ ความรู้ในหลักวิชาเฉพาะด้าน	๑๕	๑๒	๑๔	
๒. ความสามารถในการปฏิบัติงาน	๓๐			
๒.๑ คุณภาพของงาน	๑๕	๑๒	๑๔	
๒.๒ ปริมาณงาน	๑๕	๑๒	๑๔	
๓. ความประพฤติ	๔๐			
๓.๑ การรักษาวินัย	๔	๔	๔	
๓.๒ ความอดุสาหะ	๔	๓	๔	
๓.๓ ความรับผิดชอบ	๔	๓	๔	
๓.๔ ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น	๔	๓	๓	
๓.๕ พัฒนาตนเอง	๔	๓	๔	
๓.๖ คุณธรรมและความซื่อสัตย์	๔	๔	๔	
๓.๗ การปฏิบัติตามกรอบของจรรยาบรรณ	๔	๔	๔	
๓.๘ การประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณี	๔	๔	๔	
๓.๙ การเสียสละและอุทิศเวลาให้ราชการ	๔	๓	๓	
๓.๑๐ การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ	๔	๔	๔	
รวมคะแนน	๑๐๐	๙๓	๙๕	

๔. ผลการประเมิน

- ครั้งที่ ๑ ☒ ผ่าน (๖๐ % ขึ้นไป) ☐ ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า ๖๐ %) ผู้ประเมิน.....
 ครั้งที่ ๒ ☒ ผ่าน (๖๐ % ขึ้นไป) ☐ ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า ๖๐ %) ผู้ประเมิน.....

ตอนที่ ๔ : ข้อเสนอแนะ/ความเห็น

ก. ความเห็นในการประเมิน ครั้งที่ ๑

๑. ความเห็นของคณะกรรมการประเมินฯ

☒ เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

☐ เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป โดยให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้.....

☐ เห็นควรให้ออกจากราชการ เนื่องจาก.....

จำเอก.....ประธานกรรมการ

(อติเชาว์ เหล่าชัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง

วันที่.....๑ ธ.ค. ๖๕

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นางสาววิดา ตรงเที่ยง)

ผู้อำนวยการกองคลัง

วันที่.....๑ ธ.ค. ๖๕

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นางสาวมุสดี จันทรรณนาโชค)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่.....๑ ธ.ค. ๖๕

๒. ความเห็นแย้ง

☐ มีความเห็นแตกต่างจากการประเมิน หรือการดำเนินการข้างต้น ดังนี้

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ/กรรมการ

()

วันที่.....

ข. ความเห็นในการประเมิน ครั้งที่ ๒

๑. ความเห็นของคณะกรรมการประเมินฯ

- ☒ เห็นควรให้รับราชการต่อไป
- ☐ เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป โดยให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้.....

- ☐ เห็นควรให้ออกจากราชการ เนื่องจาก.....

จำเอก.....ประธานกรรมการ

(อติเชาว์ เหล่าชัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง

วันที่ ๑ มี.ค. ๖๖

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นางสาววิดา ตรงเที่ยง)

ผู้อำนวยการกองคลัง

วันที่ ๑ มี.ค. ๖๖

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นางสาวสุสติ จันทร์คณาโชค)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ ๑ มี.ค. ๖๖

๒. ความเห็นแย้ง

- ☐ มีความเห็นแตกต่างจากการประเมิน หรือการดำเนินการข้างต้น ดังนี้

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ/กรรมการ

()

วันที่.....

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ประเมินครั้งที่ ☒ ๑. วันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๕ ☒ ๒. วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๖
--	--

ตอนที่ ๑ : ข้อมูลเบื้องต้น

๑. ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวเมธาวี วันเพ็ญ
๒. ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง อำเภอวัดเพลง จังหวัดราชบุรี
เริ่มทดลองปฏิบัติงานเมื่อ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

ตอนที่ ๒ : การสอนงาน

- ☐ ๑. เข้ารับการอบรมในหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นบรรจุใหม่
☐ ๒. ปฏิบัติงานภายใต้การสอนแนะนำของ นางสาววิดา ตรงเที่ยง

ตอนที่ ๓ : การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. การประเมิน

๑.๑ ให้ประเมินทุกข้อ

๑.๒ ให้ระบุลักษณะความประพฤติที่สำคัญและจำเป็นเฉพาะตำแหน่งที่ประเมิน ลงในรายการประเมิน ๓.๑๐ (ถ้ามี)

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม (๑๐๐)	คะแนนที่ได้		แนวทางแก้ไข (ถ้ามี)
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑. ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	๓๐			
๑.๑ ความรู้ในกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๑๕	๑๒	๑๕	
๑.๒ ความรู้ในหลักวิชาเฉพาะด้าน	๑๕	๑๒	๑๕	
๒. ความสามารถในการปฏิบัติงาน	๓๐			
๒.๑ คุณภาพของงาน	๑๕	๑๒	๑๕	
๒.๒ ปริมาณงาน	๑๕	๑๓	๑๕	
๓. ความประพฤติ	๔๐			
๓.๑ การรักษาวินัย	๔	๔	๔	
๓.๒ ความซื่อสัตย์	๔	๓	๓	
๓.๓ ความรับผิดชอบ	๔	๓	๓	
๓.๔ ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น	๔	๓	๓	
๓.๕ พัฒนาตนเอง	๔	๓	๓	
๓.๖ คุณธรรมและความซื่อสัตย์	๔	๔	๔	
๓.๗ การปฏิบัติตามการกอบของจรรยาบรรณ	๔	๔	๔	
๓.๘ การประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณี	๔	๔	๔	
๓.๙ การเสียสละและอุทิศเวลาให้ราชการ	๔	๓	๓	
๓.๑๐ การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ	๔	๔	๔	
รวมคะแนน	๑๐๐	๗๕	๗๖	

๔. ผลการประเมิน

ครั้งที่ ๑ ☒ ผ่าน (๖๐ % ขึ้นไป)

ครั้งที่ ๒ ☒ ผ่าน (๖๐ % ขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า ๖๐ %) ผู้ประเมิน.....

☐ ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า ๖๐ %) ผู้ประเมิน.....

ตอนที่ ๔ : ข้อเสนอแนะ/ความเห็น

ก. ความเห็นในการประเมิน ครั้งที่ ๑

๑. ความเห็นของคณะกรรมการประเมินฯ

- ☒ เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
- ☐ เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป โดยให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้.....
- ☐ เห็นควรให้ออกจากราชการ เนื่องจาก.....

จำเอก.....ประธานกรรมการ

(อติเชาว์ เหล่าชัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง

วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๕

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นางสาววิดา ตรงเที่ยง)

ผู้อำนวยการกองคลัง

วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๕

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นางสาวสุสติ จันทร์คณาโชค)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๕

๒. ความเห็นแย้ง

☐ มีความเห็นแตกต่างจากการประเมิน หรือการดำเนินการข้างต้น ดังนี้

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ/กรรมการ

()

วันที่.....

ข. ความเห็นในการประเมิน ครั้งที่ ๒

๑. ความเห็นของคณะกรรมการประเมินฯ

☒ เห็นควรให้รับราชการต่อไป

☐ เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป โดยให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้.....

☐ เห็นควรให้ออกจากราชการ เนื่องจาก.....

จำเอก.....ประธานกรรมการ

(อดิชาวี เหล่าชัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง

วันที่ ๑ ส.ค. ๖๖

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นางสาววิดา ตรงเที่ยง)

ผู้อำนวยการกองคลัง

วันที่ ๑ ส.ค. ๖๖

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นางสาวสุสติ จันทร์คณาโชค)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ ๑ ส.ค. ๖๖

๒. ความเห็นแย้ง

☐ มีความเห็นแตกต่างจากการประเมิน หรือการดำเนินการข้างต้น ดังนี้

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ/กรรมการ

()

วันที่.....

ส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะ (ร้อยละ ๓๐)

สมรรถนะ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ระดับ ที่ คาดหวัง ตาม มาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง	ระดับสมรรถนะที่ค้นพบ เมื่อเทียบกับพจนานุกรมสมรรถนะ				คะแนน ที่ ได้ ตาม ตาราง เปรียบเทียบ	ผลคะแนน ที่ ได้ $(H) = (B) \times (G)$ ๕
			การประเมินตนเอง		ผลการประเมิน ของผู้ประเมิน (ระดับ)	(F)		
			หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ (D)	ผลการประเมิน (ระดับ) (E)				
(A)	(B)	(C)				(G)		
สมรรถนะหลัก								
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๕	๒	ผลลัพธ์ทางปฏิบัติงาน, การเผยแพร่ผลงาน	๒	๒	๕	๕	
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๕	๑	ปฏิบัติตาม ภารกิจของหน่วยงาน	๒	๒	๕	๕	
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๕	๑	ปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหาร	๒	๒	๕	๕	
๔. การบริการเป็นเลิศ	๕	๑	ทำให้ภาคีภาคีภาคี ภาคีภาคีภาคีภาคี	๒	๒	๕	๕	
๕. การทำงานเป็นทีม	๕	๑	การรวมกิจกรรมจิตอาสา และ กิจกรรม ที่ทาง อบต. จัดขึ้นหรือร่วมกับหน่วยงานอื่น	๒	๒	๕	๕	
สมรรถนะประจำสายงาน								
๑. การแก้ไขปัญหาและดำเนินการเชิงรุก	๒	๑	การแก้ปัญหา ร้อยละ	๑	๑	๕	๑๐	
๒. การคิดวิเคราะห์	๒	๑	การแก้ปัญหา และจัดการกับสิ่งต่าง ๆ	๒	๒	๕	๑๐	
๓. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญ ในสายอาชีพ	๒	๑	การอบรม ฝึกอบรม วิชาการ	๒	๒	๕	๑๐	
๔. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้อง ของงาน	๒	๑	งานที่นำเสนอ สุ่มกับภาคีภาคี	๒	๒	๕	๑๐	
รวม	๓๐						๑๐๐	

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประมวลจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะหรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน(ย้าย) เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง อำเภอวัดเพลง จังหวัดราชบุรี

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

URL ที่เผยแพร่ <https://shorturl.asia/dZzyf>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำมาไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร

- ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร
- การเตรียมการจัดฝึกอบรม
- การดำเนินงานฝึกอบรม
- การประเมินผลการฝึกอบรม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรทำ โดยให้บุคลากรเข้าร่วมบทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง ประจำปี ๒๕๖๖ มีขั้นตอนดังต่อไปนี้

๒.๑ ประกาศเชิญชวนบุคลากร

๒.๒ บุคลากรเข้าร่วมผ่านไลน์กลุ่ม อบต.วัดเพลง และบอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง

๒.๓ ศึกษาเนื้อหา ประกอบด้วย

- แบบทดสอบวัดความรู้ ผ่าน Google form
- ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ ดังนี้

๓.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
๓.๒ สมาชิกสภาฯ	จำนวน ๘ คน
๓.๓ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๒ คน
๓.๔ ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑ คน
๓.๕ พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๗ คน
รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๓๒ คน	

๔. ผลการทดสอบการวัดความรู้ (ตามเอกสารแนบท้าย)

๕. ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

เนื่องด้วยเป็นการดำเนินการผ่านแพลตฟอร์ม Google form ทำให้เข้าถึงผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ยาก และเป็นกิจกรรมใหม่ ยังมีบุคลากรให้ความสนใจน้อย

ต้องการพัฒนากิจกรรมเพื่อให้บุคลากรเข้าถึงได้ง่าย และสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของประมวลจริยธรรมดังกล่าว

การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

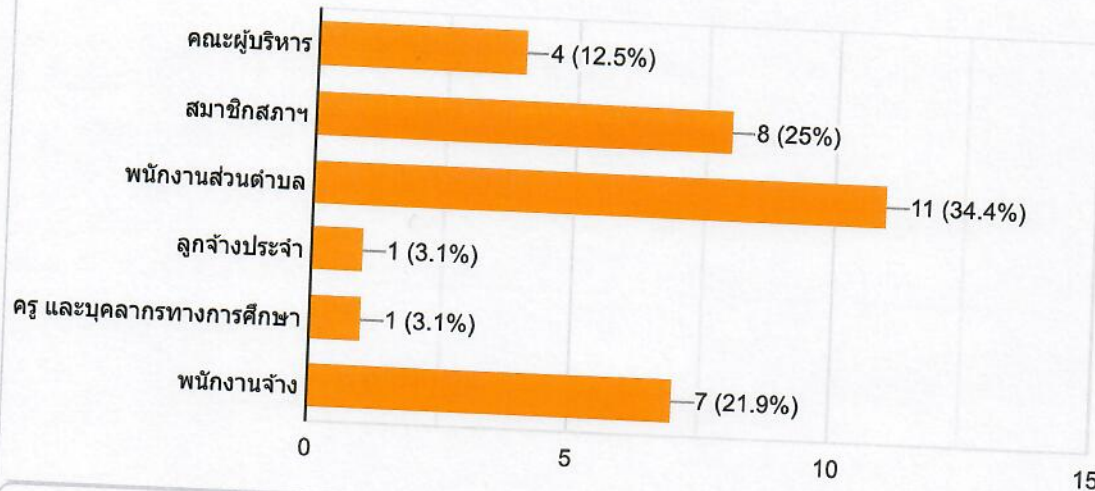
การตอบกลับ 32 รายการ

เผยแพร่การวิเคราะห์

ประเภทผู้เข้าร่วมกิจกรรม

คำตอบ 32 ข้อ

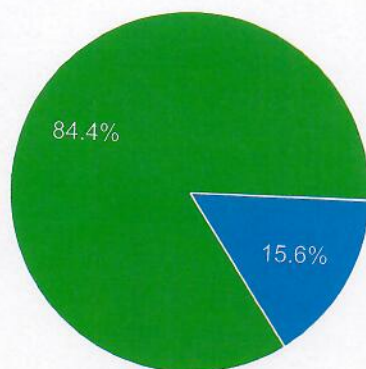
คัดลอก



1. ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม

คำตอบ 32 ข้อ

คัดลอก

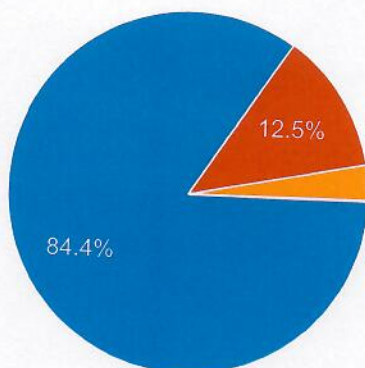


- ก. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
- ข. ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ค. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ง. ถูกทุกข้อ

2. ขาดิ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขข้อความข้างต้นตรงกับข้อใด

คำตอบ 32 ข้อ

คัดลอก

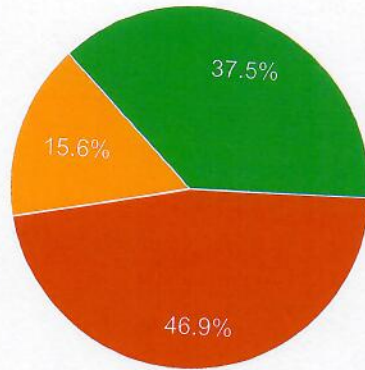


- ก. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
- ข. ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ค. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ง. กล่าวตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

3. ในกรณีที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งไม่มององค์กรกลางบริหารงาน บุคคลที่รับผิดชอบ
ให้องค์กรตามข้อใดเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรม

คำตอบ 32 ข้อ

คัด
ลอก

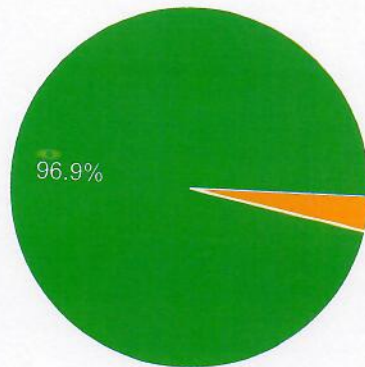


- ก. สภากลาโหม สำหรับข้าราชการทหาร และข้าราชการพลเรือน กลาโหม
- ข. คณะรัฐมนตรี สำหรับข้าราชการการเมือง
- ค. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำหรับผู้บริหาร
- ง. ถูกทุกข้อ

4. เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้องค์กรของรัฐ
ดำเนินการตามข้อใด

คำตอบ 32 ข้อ

คัด
ลอก

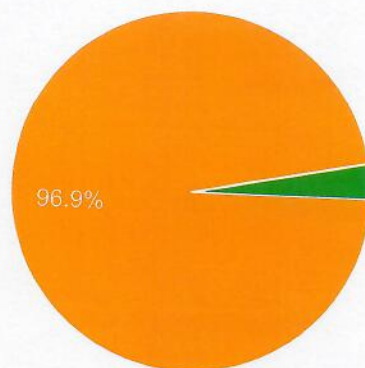


- ก. กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ
- ข. ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุนให้ความรู้ฝึกอบรมและพัฒนา
- ค. ทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด
- ง. ถูกทุกข้อ

5. มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์กาประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ยกเว้นข้อใด

คำตอบ 32 ข้อ

คัด
ลอก

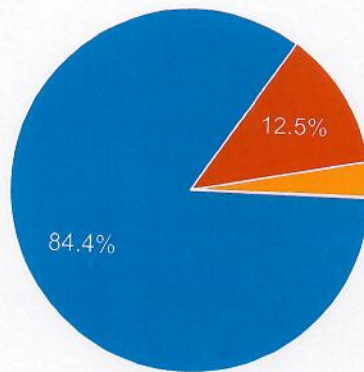


- ก. กล่าวกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ข. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- ค. แสวงหาความรู้ตลอดเวลา
- ง. มีจิตสาธารณะ

6. จริยธรรม ตรงกับคำในภาษาอังกฤษข้อใด

คำตอบ 32 ข้อ

คัดลอก

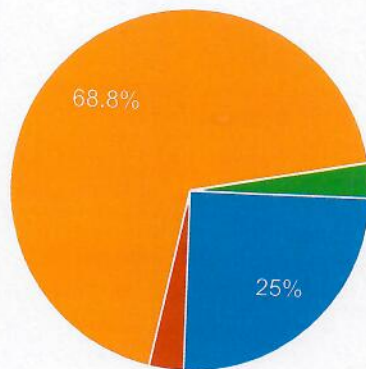


- ก. Ethic
- ข. Integrity
- ค. Morality
- ง. Occupation

7. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรม จะต้องมียุทธศาสตร์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ประการ

คำตอบ 32 ข้อ

คัดลอก

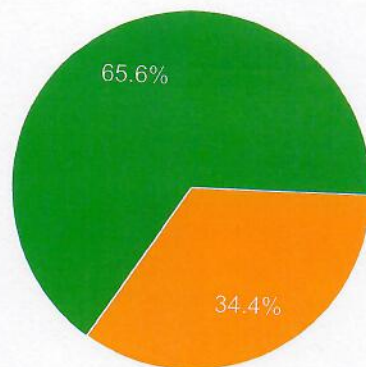


- ก. 9 ประการ
- ข. 3 ประการ
- ค. 7 ประการ
- ง. 6 ประการ

8. การจัดหลักสูตรการฝึกอบรมและเผยแพร่ความเข้าใจเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีเป็นหน้าที่ในข้อใด

คำตอบ 32 ข้อ

คัดลอก



- ก. ผู้บังคับบัญชา
- ข. เจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ค. หน่วยงานของรัฐ
- ง. องค์การกลางบริหารงานบุคคล

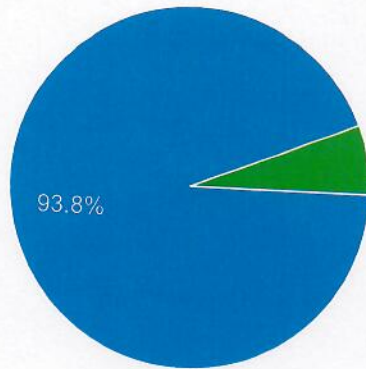
9. ข้อใด ไม่สอดคล้องกับหลักการในการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

คำตอบ 32 ข้อ



คค

ลอก



- ก. แนวนโยบายพื้นฐาน
- ข. คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
- ค. การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ง. มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

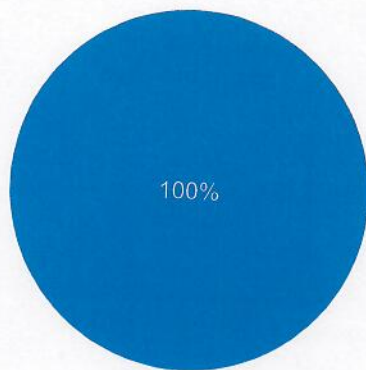
10. คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่กำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ถูกต้องที่สุดคือข้อใด

คำตอบ 32 ข้อ



คค

ลอก



- ก. ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
- ข. จัดทำรายงานประจำปีของหน่วยงานของรัฐ
- ค. วินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม
- ง. กำหนดแนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ

เนื้อหานี้ได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการละเมิด - ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Google ฟอรัม

