

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. มาตรการเผยแพร่ต่อสาธารณชน ๑.๑ เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามมาตรา ๗ ของ พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๔๔ ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒ และไม่เผยแพร่ข้อมูลตามมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๒	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง	มีนาคม ถึง เมษายน ๒๕๖๖	๑. มีการประชุมคณะกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อทำการพิจารณาข้อมูลที่สามารถเปิดเผยต่อสาธารณชนได้ ๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ควรมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
	๒. ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัยเป็นปัจจุบัน โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับสถานการณ์และความพร้อมของบุคลากรและทรัพยากรในหน่วยงาน	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง	มีนาคม ถึง เมษายน ๒๕๖๖	มีการดำเนินงานโดยผ่านเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งคณะทำงาน หรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการกำกับดูแลเว็บไซต์	ควรมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
	๓. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวทางประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง	มีนาคม ถึง เมษายน ๒๕๖๖	มีการเปิดเผยข้อมูลโดยอ้างอิงตามแนวทางประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๑.๒ แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>๑. ลักษณะ/ประเภท ข้อมูลที่หน่วยงานต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงสร้างและการจัดองค์ประกอบในการดำเนินงาน</li> <li>- สรุปอำนาจหน้าที่ ที่สำคัญและวิธีดำเนินงาน</li> <li>- สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสารหรือคำแนะนำในการติดต่อกับหน่วยงาน</li> <li>- กฎ ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน แบบแผนนโยบาย</li> <li>- แผนงาน โครงการ ความก้าวหน้าของการดำเนินงานการใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต ผลลัพธ์ โครงการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน</li> <li>- แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี</li> <li>- อื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนด</li> </ul>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>	<p>มีนาคม ถึง เมษายน ๒๕๖๖</p>	<p>ทุกส่วนราชการนำข้อมูล ที่ต้องเผยแพร่มาให้ คณะทำงานดูแลเว็บไซต์ทำหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	
	<p>๒. ระเบียบวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงาน ระยะเวลา การดำเนินงาน ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างชัดเจน</p>	<p>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล วัดเพลง</p>	<p>มีนาคม ถึง เมษายน ๒๕๖๖</p>	<p>คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานหรือมอบหมายผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</p>	
	<p>๓. กำหนดกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูล โดยแต่งตั้งคณะทำงานหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการกำกับดูแลเว็บไซต์เพื่อให้มีการดำเนินงาน สรุปปัญหาอุปสรรคต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล วัดเพลง</p>	<p>มีนาคม ถึง เมษายน ๒๕๖๖</p>	<p>มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการกำกับดูแลเว็บไซต์</p>	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในการดำเนินงาน	๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา ในประเด็นความสอดคล้องกับภารกิจหรือยุทธศาสตร์ รวมถึงความเกี่ยวข้องของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ทุกส่วนราชการ	มีนาคม ถึง กันยายน ๒๕๖๖	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
	๒. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการในช่องทางที่หลากหลาย เช่น ปิดประกาศ เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ วาสาร จดหมายข่าว เป็นต้น	ทุกส่วนราชการ	มีนาคม ถึง กันยายน ๒๕๖๖	ทุกส่วนราชการนำข้อมูล ที่ต้องเผยแพร่มาให้ คณะทำงานดูแลเว็บไซต์ทำหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
	๓. รับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล ข้อเท็จจริง และความคิดเห็นประกอบการตัดสินใจ	ทุกส่วนราชการ	มีนาคม ถึง กันยายน ๒๕๖๖	มีการเสนอความคิดเห็นของประชาชนผ่านช่องทางต่างๆ ได้มีการนำความคิดเห็นเข้าที่ประชุม ไม่ว่าจะเป็นการประชุมการทำงานของคณะผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลประจำเดือน หรือการประชุมสมาชิกสภาฯ	
	๔. เปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียได้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การวางแผนงานหรือดำเนินงาน	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง	มีนาคม ถึง เมษายน ๒๕๖๖	ประชาชนได้เสนอความต้องการผ่านสมาชิกสภาฯของแต่ละหมู่ เพื่อเสนอนักวิเคราะห์นโยบายและแผนดำเนินการต่อไป	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๑. ให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>มีนาคม ถึง กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร</p>	
	<p>๒. ให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการบันทึก รายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด แต่ละขั้นตอน ดังนี้ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ทำรายงานขอซื้อหรือขอจ้าง ดำเนินการจัดหา ขออนุมัติสั่งซื้อหรือสั่งจ้าง การทำสัญญา การบริหารสัญญา</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>มีนาคม ถึง กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร</p>	
	<p>๓. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้อื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>	<p>มีนาคม ถึง กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ณ ปัจจุบันยังไม่มีเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้อื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง</p>	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (ต่อ)</p>	<p>๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ยอมให้ผู้ยื่นอาคัยหน้าที่ของตนหาประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างกับองค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>	<p>มีนาคม ถึง กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ณ ปัจจุบันยังไม่มีเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างยอมให้ผู้ยื่นอาคัยหน้าที่ของตนหาประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างกับองค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง</p>	
	<p>๕. ให้หัวหน้าหน่วยงาน กำกับ ดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ผู้ได้บังคับบัญชาซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย</p>	<p>หัวหน้าทุกส่วนราชการ</p>	<p>มีนาคม ถึง กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต่อผู้บริหาร</p>	
<p>๔. มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง</p>	<p>ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง</p>	<p>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง</p>	<p>มีนาคม ๒๕๖๖</p>	<p>มีการจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง และบุคลากรภายในสังกัดลงนามรับทราบ</p>	<p>หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดฯ แจ้งให้ทราบถึงการประกาศฯ ดังกล่าว</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๕. มาตรการป้องกันการรับ สินบน	๑. ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานอย่าง ซื่อสัตย์โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ ดี โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ	สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล วัดเพลง	มีนาคม ๒๕๖๖	ออกประกาศเจตจำนงในการบริหารงาน อย่างซื่อสัตย์โปร่งใสและเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาลที่ดีและแจ้งให้บุคลากร ในสังกัดลงนามรับทราบและมีการ เผยแพร่ให้บุคคลภายนอกรับทราบ	หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ ย้ายเข้ามาใน หน่วยงานควร ให้สำนักปลัดฯ แจ้งให้ทราบถึง การประกาศฯ ดังกล่าว
	๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีการ ควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุนและขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน เพื่อป้องกันการรับ ให้สินบนหรือผลประโยชน์ อื่นใด รวมถึงป้องกันการมีส่วนร่วมในการทุจริตทุกรูปแบบ	หัวหน้าทุกส่วน ราชการ	มีนาคม ถึง กันยายน ๒๕๖๖	ผู้บังคับบัญชากำกับ ดูแลผู้อยู่ใต้บังคับ บัญชา	
	๓. กำหนดจรรยาบรรณ บทบาทหน้าที่ของ พนักงานทุกระดับให้ครอบคลุม	สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล วัดเพลง	มีนาคม ๒๕๖๖	มีการกำหนดจรรยาบรรณ บทบาท หน้าที่ของพนักงานทุกระดับและแจ้งให้ บุคลากรในสังกัดลงนามรับทราบ	หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ ย้ายเข้ามาใน หน่วยงานควร ให้สำนักปลัดฯ แจ้งให้ทราบถึง ข้อกำหนด จรรยาบรรณ ดังกล่าว
	๔. ส่งเสริมวัฒนธรรมต่อต้านการรับ การให้สินบน หรือประโยชน์อื่นใด รวมถึงป้องกันการมีส่วนร่วม ในการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ	หัวหน้าทุกส่วน ราชการ	มีนาคม ถึง กันยายน ๒๕๖๖	ผู้บังคับบัญชากำกับ ดูแลผู้อยู่ใต้บังคับ บัญชา	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน (ต่อ)	๕. กำหนดให้หน่วยงาน จัดอบรมให้ความรู้และสร้างช่องทางการรับรู้แก่บุคลากรเพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ การรับ การให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่นๆ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง	มีนาคม ถึง กันยายน ๒๕๖๖	มีการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	
	๖. กำหนดให้หน่วยงาน จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต และมุ่งผลประโยชน์ส่วนรวม	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง	มีนาคม ถึง กันยายน ๒๕๖๖	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
	๗. ให้บุคลากรทุกคนมีหน้าที่สอดส่อง และร่วมกันป้องกันการรับการให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่นๆ รวมถึง การทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ โดยไม่ละเลย เพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว	หัวหน้าทุกส่วนราชการ	มีนาคม ถึง กันยายน ๒๕๖๖	ผู้บังคับบัญชากำกับ ดูแลผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	
	๘. ดำเนินการลงโทษทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมายตามความเหมาะสมต่อผู้บริหารหรือบุคลากร ซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดทุจริตอย่างเด็ดขาด	หัวหน้าทุกส่วนราชการ	มีนาคม ถึง กันยายน ๒๕๖๖	ยังไม่มีกระทำความผิด ภายในหน่วยงาน	
	๙. รายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการรับการให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดต่อผู้บริหารอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	มีนาคม ถึง กันยายน ๒๕๖๖	ยังไม่มีกรรับสินบนภายในหน่วยงาน	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๖. มาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม	๑. ห้ามมิให้พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง กับการจัดซื้อ จัดจ้างกับผู้เสนอราคาที่มีความ เกี่ยวข้องกับบุคลากรภายนอกในองค์การบริหาร ส่วนตำบลวัดเพลง ทั้งประโยชน์ส่วนตนและผล ต่อการปฏิบัติหน้าที่	หัวหน้าทุกส่วน ราชการ	มีนาคม ถึง กันยายน ๒๕๖๖	ผู้บังคับบัญชากำกับ ดูแลผู้อยู่ใต้บังคับ บัญชา	
	๒. ห้ามมิให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล วัดเพลง ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งหรือหน้าที่ ดำเนินงานหรือโครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับ ตนเองทั้งที่เกี่ยวกับเงินและทรัพย์สิน	หัวหน้าทุกส่วน ราชการ	มีนาคม ถึง กันยายน ๒๕๖๖	ผู้บังคับบัญชากำกับ ดูแลผู้อยู่ใต้บังคับ บัญชา	
	๓. ห้ามมิให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล วัดเพลง มีผลประโยชน์ทับซ้อน	หัวหน้าทุกส่วน ราชการ	มีนาคม ถึง กันยายน ๒๕๖๖	ผู้บังคับบัญชากำกับ ดูแลผู้อยู่ใต้บังคับ บัญชา	
	๔. ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง มี หน้าที่ตรวจสอบบุคลากรในองค์การบริหารส่วน ตำบลวัดเพลง ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน พร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนต่อนายกองค์การบริหารส่วน ตำบลวัดเพลงทราบ	ปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล วัดเพลง	มีนาคม ถึง กันยายน ๒๕๖๖	ผู้บังคับบัญชากำกับ ดูแลผู้อยู่ใต้บังคับ บัญชา	
	๕. การรับของขวัญเป็นของส่วนตัวให้กระทำได้ใน กรณีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หากเกินกว่านั้น ต้องรายงานผู้บังคับบัญชาให้ทราบและพิจารณา ดำเนินการต่อไป	หัวหน้าทุกส่วน ราชการ	มีนาคม ถึง กันยายน ๒๕๖๖	ผู้บังคับบัญชากำกับ ดูแลผู้อยู่ใต้บังคับ บัญชา	



มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๗. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	๑. มาตรการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหาร การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหาร ต้องเป็นไปตามกฎหมาย บัญญัติให้กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดโดยอิสระ	ผู้บริหารและ หัวหน้าส่วน ราชการ	มีนาคม ถึง กันยายน ๒๕๖๖	ผู้บังคับบัญชากำกับ ดูแลผู้อยู่ใต้บังคับ บัญชา	ควรปฏิบัติไป ตามเจตนารมณ์ ของตัวบทกฎหมาย
	๒. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้ดุลยพินิจ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ	ผู้บริหารและ หัวหน้าส่วน ราชการ	มีนาคม ถึง กันยายน ๒๕๖๖	ผู้บังคับบัญชากำกับ ดูแลผู้อยู่ใต้บังคับ บัญชา	ควรปฏิบัติไป ตามเจตนารมณ์ ของตัวบทกฎหมาย
	๓. มาตรการเสริมสร้างการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใด ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	ผู้บริหารและ หัวหน้าส่วน ราชการ	มีนาคม ถึง กันยายน ๒๕๖๖	ผู้บังคับบัญชากำกับ ดูแลผู้อยู่ใต้บังคับ บัญชา	ควรปฏิบัติไป ตามเจตนารมณ์ ของตัวบทกฎหมาย